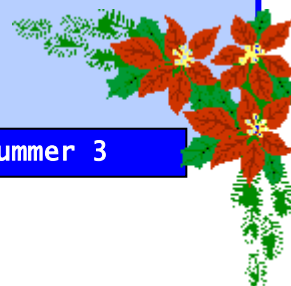


# NIEUWSBRIEF

OPENBAAR ONDERWIJS PRESENT



Jaargang 10

december 2015

nummer 3

## NIEUWS VAN HET COLLEGE VAN BESTUUR

### Vluchtelingen

In deze laatste week voor de kerstvakantie drukken de perikelen rondom het kabinet en de schikking hét nieuwsthema van dit kalenderjaar, namelijk vluchtelingen, naar de achtergrond. Maar waarschijnlijk sieren in de komende dagen foto's en nieuwsitems van mensen op de vlucht weer kranten en tv: we moeten met elkaar constateren dat zich grote drama's afspelen in persoonlijke situaties van mensen op de vlucht. En we staan erbij en kijken ernaar: oorlog, wrakke bootjes, onzekerheid, weerloosheid en afhankelijkheid. En dat zijn nu juist situaties waarin mensen niet willen terechtkomen. Ik heb geleerd dat "competentie", "autonomie" en "relatie" de basisvoorwaarden zijn voor mensen om zich wél te bevinden. En dat welbevinden is weer belangrijk om je te ontwikkelen en sterker en beter te worden. Deze basisvoorwaarden zijn mensen die zich melden aan de poorten van Europa ontnomen.

Wij gaan genieten van een paar weken relatieve rust. We hebben de mogelijkheid om onze huizen te versieren, kunnen de feestdagen doorbrengen met mensen die ons dierbaar zijn en kunnen het met elkaar hebben over de verwachtingen voor 2016. Er zijn goede en mooie dingen om naar uit te kijken, soms komt er ook onheilspellend nieuws en lijkt er geen ontkomen aan. Maar over het algemeen hebben wij iets over om door te geven, hebben we iets om voor te leven en zijn er mensen die ons verwachtingsvol aankijken: naast een specifieke thuissituatie staan we met beide benen in onze lokalen en hebben collega's die ons ondersteunen. Wij zijn competent, autonoom en staan in diverse relaties.

Wij hebben niet de mogelijkheid om in de Middellandse Zee te patrouilleren of in tijdelijke opvanglocaties te helpen. Maar dat wat we kunnen doen, dat doen we: in het openbaar onderwijs gaan we respectvol om met de verschillende meningen, religies en levensovertuigingen. In de genen van ons onderwijs zit het ingebakken dat we met lef, in een dynamische wereld, samen, met vriendelijkheid en een open blik de wereld om ons heen beschouwen en ons best doen deze beter te

maken. Ons onderwijs wordt gekenmerkt door het creëren van veiligheid en respect voor iedereen, West-Fries in de derde generatie of vluchteling uit Syrië. Zeker ook in deze tijd van kerst, oud en nieuw, van bezinning en verwachting zijn dít de kernwaarden die ons openbaar onderwijs sieren. Dat doen we als we gaan samenwerken in Westwoud en Enkhuizen, dat doen we als zich vluchtelingen en nieuwkomers aanmelden op onze scholen, dat geven we de leerlingen in onze klaslokalen mee als we de nieuwsthema's bespreken. Daarom ben ik er trots op te mogen werken voor onze stichting Present en zie ik uit naar een boeiend, spannend en ongetwijfeld verrassend jaar, samen met jullie allemaal. Maar eerst uitrusten, bezinnen, genieten van elkaar, proberen te delen en nieuwe energie opdoen. Maak een mooie tafelschikking, heb fijne dagen allemaal en tot in 2016!

Ruurd Bijlsma  
College van Bestuur

## NIEUWS VAN HET BESTUURSBUREAU

### Salarisverhoging

Vlak voor de zomervakantie hebben de overheid, vakbonden en werkgeversorganisaties een loonruimteakkoord afgesloten. Dit akkoord houdt een eenmalige uitkering van € 500,00 bruto in naar rato van de aanstellingsomvang en een loonsverhoging van 1,25% vanaf 1 september 2015. Dit loonakkoord is een onderdeel van een nieuwe cao. Deze cao is er nog niet. Er is besloten om vooruitlopend op de totstandkoming van een nieuwe cao de loonsverhoging met terugwerkende kracht uit te betalen. De uitbetaling zal plaatsvinden bij het salaris van december.

### Levenslooptegoed

Eind 2021 stopt de wettelijke levensloopregeling. Als iemand voor 31 december 2021 de AOW gerechtigde leeftijd bereikt dan stopt de levensloopregeling eerder.

Sinds 2013 is het al mogelijk om het geld vrij op te nemen en vrij te besteden.

Als het levenslooptegoed of een deel daarvan opgenomen wordt moet er belasting over betaald worden.

Bij opname in 2015 kan er nog geprofiteerd worden van een belasting voordeel. Over 20% van het saldo per 31 december 2013 hoeft geen belasting betaald te worden.

## Personeel

### Vertrek

Dinie Boonstra, leerkracht aan de basisschool 't Padland heeft op 3 november de AOW-gerechtigde leeftijd van 65 jaar en 3 maanden bereikt. Met ingang van die datum is aan haar dan ook eervol ontslag verleend. Dinie is vanaf augustus 1995 onafgebroken werkzaamheden geweest op 't Padland.

Dit geldt ook voor Maria Groot-de Boer, leerkracht aan de basisschool 't Vierspan, locatie Wendel. Zij heeft op 8 december de AOW gerechtigde leeftijd bereikt. Maria is in 1974 begonnen als leerkracht aan deze school, waar zij bijna haar hele onderwijs carrière heeft doorgebracht. Maria heeft zich ruim 40 jaar ingezet voor het openbaar onderwijs.

Wij bedanken Dinie en Maria voor al hun werkzaamheden en wensen hun nog heel veel gelukkige en gezonde jaren toe.

## Vervangingspool RTC

### Noord-Holland

Vorige keer is meegedeeld dat het bestuur van Present de startverklaring heeft getekend voor eventuele deelname aan het RTC Noord-Holland-Noord. Het doel van het RTC was om door centrale bemiddeling samen de boventaligheid van de aangesloten besturen op te lossen evenals de nadelige effecten van de Wet Werk en Zekerheid door het instellen van een gezamenlijke vervangingspool. Echter, toen eind september bleek dat te veel schoolbesturen hadden afgehaakt, heeft de initiatiefgroep besloten het plan stop te zetten.

Om straks toch om te kunnen gaan met de effecten van de Wet Werk en Zekerheid is contact gezocht met de omliggende schoolbesturen om gezamenlijk een vervangingspool in te stellen, die beheerd wordt door een externe partij. Binnenkort wordt bekend of alle besturen willen deelnemen.

## Risico-inventarisatie

De Risico-inventarisaties van de scholen waren al enige tijd aan een update toe. Onlangs heeft Jan Snijder, geregistreerd Hoger Veiligheidskundige en Arbeidshygiënist voor alle scholen een nieuwe risico-inventarisatie opgesteld. Naast een onderzoek op het bestuursbureau van alle beleidsdocumenten heeft hij een rondgang langs alle scholen gemaakt

Het algemeen oordeel is dat de gebouwen van goede kwaliteit zijn en het er over het algemeen ruim en schoon uit ziet. Verder is er ruime aandacht voor arbeidsomstandigheden.

Belangrijkste aanbeveling is het huidige beleid en de kwaliteit van werk- en leeromgeving de komende jaren in stand te houden.

Naar aanleiding van de RIE wordt een plan van aanpak opgesteld waarin de gemaakte opmerkingen verder zullen worden uitgewerkt. Eén van de punten is de voorlichting en onderricht m.b.t. arbeidsomstandigheden aan het personeel. Het voornemen is dit onderwerp minimaal eenmaal per jaar tijdens een teamvergadering te agenderen.

De Risico-inventarisatie ligt op alle scholen ter inzage.

## Uitgangspunten voor het financiële beleid van Present

Onlangs heeft het College van Bestuur de notitie over uitgangspunten voor het financiële beleid vastgesteld. In dat document worden de uitgangspunten voor het financiële beleid van Present beschreven. Uit de notitie blijkt dat Stichting Present een behoorlijke financiële reserve heeft. Aangezien het "onnodig" oppotten van gelden geen bijdrage levert aan de taak "het geven van onderwijs" is besloten de komende jaren extra middelen in te zetten.

## Meerjarenonderhoudsplanning

Tot 1 januari 2015 was het schoolbestuur verantwoordelijk voor het onderhoud van de scholen aan de binnenkant en was de gemeente verantwoordelijk voor het onderhoud aan de buitenkant. Met ingang van 1 januari 2015 zijn de schoolbesturen volledig verantwoordelijk voor al het onderhoud en aanpassingen aan de schoolgebouwen. Daarom is onlangs door een extern bedrijf een nieuwe meerjarenonderhoudsplanning gemaakt. Aan de hand van de rapportage zal binnenkort een planning voor een aantal jaren worden gemaakt, zodat scholen weten welk onderhoud er de komende jaren aan hun gebouw verricht zal worden.

## **NIEUWS VAN DE GMR**

We zijn goed bezig! De afgelopen periode zijn we aan het werk geweest met het jaarplan voor 2016. Ook hebben wij een aantal doelen vastgesteld die wij als GMR voor ogen hebben. Een van deze doelen is het verbeteren van de relatie met onze achterban. De huidige samenstelling van de GMR is gecommuniceerd met de MR-en maar wellicht niet bekend bij alle collega's. In deze nieuwsbrief schrijven één ouder en één leerkracht uit de GMR

een stukje over zichzelf. De andere mensen van de GMR gaan dit doen in de volgende nieuwsbrief.

*Mijn naam is Elly Groot-Tang en ik ben als ouder voorzitter van de GMR. Ik heb 3 prachtige kindjes, Nora (8), Roel (5) en Sanne (1). Nora en Roel gaan naar 't Vierspan, locatie Woud, waar ik zelf als kind ook naar toe ging. Ik ben zelfstandige op het gebied van directieondersteuning en -advies en doe dit al ruim 13 jaar met heel veel plezier. Om mijn rol binnen de GMR goed te kunnen vervullen put ik zoveel mogelijk uit mijn kennis en ervaring als zelfstandige en natuurlijk als ouder, maar ook vanuit mijn andere vrijwilligerswerk. Naast de GMR ben ik namelijk ook bestuurslid van de Stichting Welzijn Stede Broec en de Jeugdraad in Venhuizen. Mijn werk en vrijwilligerswerk zijn mijn hobby's, maar daarnaast onderneem ik ook graag dingen met mijn gezin, zoals dagjes weg of er lekker tussenuit voor een korte vakantie. Ik vind het erg leuk om via de GMR verbonden te zijn aan de stichting Present en hier mijn bijdrage aan te mogen leveren. Ik hoop dit nog lang te kunnen blijven doen!*

*Met enthousiaste groet,  
Elly Groot-Tang*



*Mijn naam is Marjan de Jong en ik ben secretaris van de GMR. Daarnaast ben ik werkzaam als leerkracht in groep 3 op de Tweemaster in Enkhuizen. Ook ben ik voorzitter van onze medezeggenschapsraad. Het werk van de GMR is voor mij interessant en waardevol. Het biedt een kijkje achter de schermen en er kan worden meegedacht over verschillende zaken.*

*In mijn vrije tijd hou ik me graag bezig met koken, lezen, zingen en familie. Mijn man Peter werkt ook in het onderwijs, op 't Padland in Venhuizen. We hebben twee volwassen dochters, Sanne en Fleur, die nog graag thuiskomen!*

*Met vriendelijke groet,*

Marjan de Jong



Tenslotte wordt er op woensdag 30 maart weer een gezamenlijke MR/GMR avond georganiseerd. Over de invulling van deze avond gaan de MR-en ook meedenken. We hopen weer op een grote opkomst. Deze avonden zijn altijd zeer waardevol!

**FIJNE FEESTDAGEN  
EN EEN GOED 2016 GEWENST**

