

NIEUWSBRIEF

OPENBAAR ONDERWIJS PRESENT



Jaargang 12

juli 2017

nummer 1

Van het College van Bestuur:

Klassenfoto

Het staat in vrijwel elke jaarplanning, zo eens per jaar of aantal jaren: het bezoek van de schoolfotograaf. En ik weet als ouder dat op diverse hoogtepunten (bijvoorbeeld de onvermijdelijke fotorapportage op een trouwerij van één van de kinderen) schoolfoto's een prominente plek innemen. Met heel veel plezier wordt teruggekeken, vergeleken en gezocht naar de namen van klasgenoten. Dat je als ouders teleurgesteld bent dat je kind niet op de klassenfoto staat, begrijpt iedereen. Maar dat er een rechter aan te pas moet komen om een uitspraak te doen in een conflict dat is ontstaan over een schoolfoto, dat is heel moeilijk uit te leggen.

Maar er is meer. Ouders maken ruzie op het schoolplein, de directeur grijpt in. Enkele weken later ligt er een klacht van de klachtencommissie op de mat van de directeur. Of een directeur past op grond van haar verantwoordelijkheid voor veiligheid van kinderen het takenpakket van een leerkracht aan. Jaren later ploft er een brief van de commissie gelijke behandeling op de mat van de schoolleider. En ook: ouders zijn het niet eens met de zorg die aan hun kind wordt gegeven; enkele weken later komt er een brief van de onderwijsgeschillencommissie.

En iedereen die nu denkt dat dit wel heel ver gaat: bovenstaande drie voorbeelden zijn binnen onze scholen in Westfriesland in de afgelopen vier maanden echt gebeurd!! Het aantal klachten dat wordt ingediend bij de geschillencommissie in Utrecht stijgt elk jaar. Er is ook een stijging van het aantal ouders dat naar de rechter stapt als ze er met de school niet uitkomen. Vanzelfsprekend is het uitstekend dat er zoiets als een onafhankelijk orgaan bestaat die bemiddelt of "rechtspreekt" tussen partijen in een conflict dat geheel is vastgelopen. Maar het lijkt wel alsof de grens van waar je met een goed gesprek of nadere uitleg als vanzelf uit zou moeten kunnen komen, steeds lager wordt. Juridificering van het onderwijs, heet dat in de pers.

Het vervelende is dat je als school en met name als schoolleider steeds in de verdediging moet.

Voordat de wedstrijd begint, sta je al op achterstand. En je wordt meegezogen in een wereld waar je helemaal niet wil zijn en die ook nog eens vreselijk veel tijd kost, los van de slapeloze nachten en de stress die dit oplevert. En

als er dan een uitspraak komt, is het steeds afwachten hoe deze uitpakt. Overigens: in twee van de drie bovenstaande casussen zijn klagers in het gelijk gesteld

Aan de andere kant: het overgrote deel van onze ouders is uiterst tevreden met de school, de leerkrachten en de schoolleider. We meten dit elke twee jaar en we scoren bij voortduring boven het landelijk gemiddelde. We spreken dan ook gelukkig van incidenten, niet van een trend in klachten. En de boodschap is dan ook duidelijk: blijf voortdurend communiceren met elkaar, met ouders, met je omgeving. Laat zien waarmee je met kinderen bezig bent, geef duidelijk grenzen aan, volg desnoods een cursus om je communicatieve vaardigheden op een hoger plan te krijgen, kortom, blijf professioneel en op een positief open manier met onze omgeving communiceren. Dan heb je er alles aan gedaan wat binnen je mogelijkheden ligt om je werk goed te doen. Klachten zijn en blijven dan ook gelukkig incidenten: heel vervelend, stressvol en rot, dat wel, maar is het geen trend.

Ga zo ook allemaal de vakantie in en doe nieuwe energie op om gezond en fit aan het nieuwe schooljaar te beginnen. Op 04-09 start het nieuwe schooljaar, zorg dat je er dan uitgerust weer staat. Maar eerst lekker genieten van de vrije weken, van elkaar, van jezelf, je omgeving en iedereen waarmee je graag ontspannen in het leven wilt staan. Goede vakantie allemaal!!!

De WestWijzer in Westwoud

Met ingang van 1 augustus 2017 gaat er in Westwoud een nieuwe school van start. Twee verschillende scholen (één van Present en één van SKO De Streek) met een verschillende identiteit gaan samen basisschool De WestWijzer vormen. Marianne Miedema wordt de directeur van de WestWijzer. Zij is de afgelopen 1 ½ jaar waarnemend directeur op basisschool 't Skitteljacht geweest. Zowel vanuit Present als SKO de Streek zal personeel worden benoemd op de Westwijzer. Vanuit Present zijn dat:

Jan van de Meer, leerkracht Skitteljacht
Michelle Slagter, leerkracht Skitteljacht
Marcella Martinus, leerkracht De Piramide
Wij wensen hen heel veel succes bij het vormgeven van de nieuwe school.

Personeel

Vertrek

Aan Willem Blok, werkzaam als directeur aan 't Vierspan, wordt per 1 september eervol ontslag verleend i.v.m. het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Willem heeft ruim 42 jaar in het onderwijs gewerkt, waarvan bijna 29 jaar als directeur in Stede Broec.

Na de zomervakantie keren ook niet meer terug:

- Tiny Berkhout-Steltenpool, leerkracht aan de Dijkwerkers,
- Ineke de Wit, leerkracht aan 't Skitteljacht
- Marja Beneker, ook werkzaam als leerkracht aan t Skitteljacht,
- Marlien Terpstra, leerkracht aan de Roelof van Wienesse,
- Kim Karels, leerkracht aan 't Skitteljacht
- Angela Schipper, leerkracht aan het Driespan.

Wij bedanken hen voor al hun werkzaamheden en wensen hen alle goeds voor de toekomst toe.

Aanstelling nieuwe directeuren

I.v.m. het vertrek van Willem Blok is gezocht naar een nieuwe directeur voor 't Vierspan. Als nieuwe directeur is benoemd Jan van Rheenen. Ook voor 't Skitteljacht is een nieuwe directeur gevonden. Dat is Ellen v.d. Gulik. Wij heten hen beiden van harte welkom en wensen hen veel succes in hun nieuwe functie.

Uitbreiding vervangingspool

Enige jaren geleden hebben wij een zogenaamde vervangingspool ingesteld. Voor de vervangingspool zijn toen een vijftal leerkrachten in vaste dienst benoemd. Omdat veel van deze leerkrachten al langere tijd in de vaste formatie zijn benoemd en het vinden van invallers steeds moeilijker wordt, hebben we besloten om 6 nieuwe mensen in de vervangingspool te benoemen. Het is de bedoeling dat de leerkrachten vanuit die pool vervangingswerkzaamheden gaan verrichten op een school. Eén van onze scholen zal hierbij als vaste standplaats fungeren. Als er op de andere scholen geen vervangingswerkzaamheden zijn, zullen de leerkrachten ingezet worden op hun "vaste" school. Omdat er volgend schooljaar al behoorlijk wat vervanging nodig is, is er voor alle poolers al een vervangingsplek gevonden.

CAO-PO 2016-2017

De sociale partners hebben de CAO PO 2016-2017 opgezegd. Er volgen gesprekken voor een nieuwe CAO voor het primair onderwijs. De CAO PO 2016-2017 loopt tot en met 30 september 2017 en moest drie maanden van

tevorens worden opgezegd voor hernieuwd CAO-overleg.

De opzegging heeft geen directe gevolgen voor werkgevers en werknemers, meldt de PO-Raad. Zolang het CAO-overleg tussen de PO-Raad en de vakbonden geen resultaat oplevert, blijft de opgezegde CAO van kracht tot uiterlijk 1 oktober 2019.

De Algemene Onderwijsbond (AOB) zegt dat met het opzeggen van de CAO wordt voorkomen dat deze stilzwijgend wordt verlengd en dat er nu geen juridische belemmering meer is 'voor het voeren van acties voor een hoger salaris en een lagere werkdruk'.

'De stap om de CAO op te zeggen oogt op het eerste gezicht klein, maar is noodzakelijk om de risico's van een mogelijk stakingsverbod in het primair onderwijs in te perken: bij een lopende CAO is het immers lastig om te claimen dat er een loonconflict is', aldus de AOB.

Summerschool Driessen

Driessen, de instantie die voor ons de vervanging regelt, introduceert aan het eind van de zomervakantie de Driessen Summer School. De Driessen Summer School is een tweedaagse bijeenkomst voor leraren en onderwijsassistenten die een goede start aan het nieuwe schooljaar willen geven. Deze bijeenkomst wordt gehouden tijdens de laatste twee dagen van de zomervakantie en gaat over o.a. timemanagement. Ook onze leerkrachten mogen aan deze summerschool meedoen. Deelname is gratis. Meer informatie hierover is te vinden via onderstaande link.

[Klik hier voor de uitnodiging](#)

Jaarverslag 2016

Het jaarverslag over 2016 is door het college van bestuur vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag goedgekeurd. In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de ontwikkeling van de organisatie over het afgelopen jaar. Tevens worden de jaarcijfers gepresenteerd. Uit de jaarcijfers blijkt dat het jaar 2016 wordt afgesloten met een overschrijding van € 266.747. Bij de begroting 2016 was al rekening gehouden met een overschrijding van € 400.000,00. Immers voor dit bedrag konden de scholen projecten aanvragen. Totaal is aan projecten een bedrag beschikbaar gesteld van € 278.500. De jaarrekening wordt op de website van de stichting geplaatst.

Sociale veiligheid

In het schooljaar 2016/2017 hebben alle leerlingen van de groepen 5 t/m 8 van onze scholen de vragenlijst sociale veiligheid ingevuld.

Het ging hier met name om stellingen als: ik voel me veilig op school en in de klas, de leerkracht treedt op bij problemen en helpt als de leerlingen gepest worden. Het ging in totaal om 17 stellingen. De respons op de vragenlijst bedroeg 98%. 772 van de 791 respondenten heeft de vragenlijst

ingevuld. Vanaf een score van 3,00 wordt een voldoende gescoord. Een score tussen de 3,5 en 3,75 wordt als goed beoordeeld en een score tussen de 3,75 en 4,00 als uitstekend. Present scoort als organisatie een 3,53, waarmee we heel tevreden zijn. Het betekent dat de Presentscholen een veilig klimaat voor hun leerlingen weten te scheppen.

Nieuws van de GMR

Afgelopen voorjaar heeft de GMR verkiezingen gehouden, omdat door het aftreden van een aantal leden er vacatures waren ontstaan. Een aantal vacatures is vervuld, maar helaas is het niet gelukt om een vertegenwoordiger uit district 2 te laten plaatsnemen in de GMR. De vacature in district 1 is vervuld door Marja de Boer, ouder van de Jan Luykenschool. De vacature voor een leerkracht in district 3 is niet vervuld en de vacatures in district 4 zijn vervuld door Renge Veltman, ouder van de Tweemaster, Symone Kok, ouder van het driespan en Irene de Graaf, leerkracht van het Driespan.

De GMR is nu als volgt samengesteld:

* district 1 't Padland en Roelof van Wiennesse: Marja de Boer (ouder) jl.delange@quicknet.nl

en Kees van Langen (personeelslid) kvanlangen@hotmail.com

* district 2 't Skitteljacht, De Piramide en De Dijkwerkers, Geen vertegenwoordiger

* district 3 Klim Op en 't Vierspan: Elly Tang (ouder/voorzitter) info@etng.nl

* district 4 Het Driespan en De Tweemaster: Renge Veltman (ouder) renge@yahoo.com, Symone Kok (ouder) symone@quicknet.nl en Irene de Graaf (personeelslid) i.graaf@obshetdriespan.nl

Inmiddels heeft de GMR twee goede vergaderingen gehad in deze nieuwe samenstelling en vindt er binnenkort een studieavond met elkaar plaats. Bent u benieuwd naar deze vernieuwde GMR, wees dan welkom om in het nieuwe schooljaar een vergadering van ons bij te wonen. De eerstvolgende vergadering is op 28 september en begint om 19:30 op het bestuursbureau van Present.

Fijne zomer!

GMR Present
gmr@openbaaronderwijspresent.nl