



Onderwerp: voorstel vaststelling Klokkenluidersregeling

Datum: 18 januari 2018
Steller: Bestuursbureau

Nr.
Vergadering: 7-12-17

Toelichting:

De Wet Huis voor klokkenluiders is op 1 juli 2016 in werking getreden. Werkgevers met tenminste vijftig werknemers moeten een procedure vaststellen voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand binnen de organisatie, de zogenaamde klokkenluidersregeling. Dat geldt ook voor scholen.

Een vermoeden van een misstand is een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar men werkt en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, als gevolg van:

- een (dreigend) strafbaar feit;
- een (dreigende) schending van regels;
- een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
- een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
- enig ander feit, gevaar of dreiging dat op redelijke gronden aanleiding geeft tot een vermoeden van een misstand als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

Bijgaand treft u een concept-klokkenluidersregeling aan. De klokkenluidersregeling biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand bestaat.

Advies: Akkoord met klokkenluidersregeling

Besluit:

Conform voorstel ja

Opmerkingen:

Medezeggenschap: ja, instemmingsrecht op 20 december 2017 door GMR.

Vastgesteld door CvB d.d. 21 december 2017.

